SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUFSICHTSRAT

AUSSCHREIBUNG IV-SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUFSICHTSRAT 4. DURCHGANG 2026/27

ZIELSETZUNGEN DES SPARRINGPROGRAMMS

Die Industriellenvereinigung (IV) hat es sich zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in Aufsichtsräten von Unternehmen und anderer relevanter, nicht aufsichtsratspflichtiger Organisationen zu erhöhen und eine Ausgewogenheit von Männern und Frauen in AR-Ausschüssen herzustellen.
Die Visibilität von Frauen spielt hier eine wichtige Rolle. Ziel des Programms ist es, diese zu erhöhen.

WAS BIETET IHNEN DAS SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUFSICHTSRAT

- **Zugang zu hochkarätigen SparringpartnerInnen:**
  Renommierte Persönlichkeiten mit Aufsichtsratserfahrung aus dem Industrie- und Unternehmenskontext.

- **Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten:**
  Definition der notwendigen Schritte zur Erlangung eines Aufsichtsrats- oder Beiratsmandats
  Schärfung des eigenen Profils als zukünftige Aufsichtsrätin
  Identifikation und Weiterentwicklung relevanter Kompetenzen
  Ausbau des eigenen Netzwerks

- **Praxisnahe Einblicke**:
  Einblicke in die Arbeit von Aufsichtsgremien
  Verständnis der Bestellungsprozesse von Mandaten

- **Rahmenprogramm und Netzwerkmöglichkeiten:**
  Netzwerktreffen und Kamingespräche mit erfahrenen AufsichtsrätInnen
  Impulse durch Executive-Search-Beratungen
  Austausch unter den Kandidatinnen
  Vernetzung mit den TeilnehmerInnen der vergangenen Durchgänge

Das Programm ist **kein Ausbildungsprogramm**, da die Teilnehmerinnen bereits über die notwendigen Fachkenntnisse für ein Mandat verfügen. Ziel ist vielmehr die praxisnahe Unterstützung, Vernetzung und individuelle Weiterentwicklung auf dem Weg ins Aufsichtsgremium.

UMSETZUNG

Die Industriellenvereinigung setzt das Programm mit dem ABZ*Austria um, einem erfahrenen Partner im Bereich Gleichstellung am Arbeitsmarkt.

ZIELGRUPPE

Erfahrene weibliche Führungskräfte mit der Ambition, in den nächsten Jahren eine Aufsichtsratsposition zu übernehmen.

Die Teilnehmerinnen werden nach ihren Qualifikationen, beruflichen Leistungen und ihrer Motivation ausgewählt. Die Entscheidung trifft ein Beirat, der von der IV besetzt wird.

Voraussetzung für die Aufnahme in das IV-Sparringprogramm ist das Bewusstsein, dass die Gestaltung der beruflichen Zukunft in der eigenen Verantwortung liegt. Eine Unterstützung durch eine Sparringpartnerin oder einen Sparringpartner kann Chancen eröffnen. Es liegt aber an jeder einzelnen Teilnehmerin, diese neuen Chancen auch aktiv zu nutzen.

KRITERIEN FÜR TEILNEHMERINNEN

- Erfahrene Führungskraft mit fachlicher Expertise und Management Erfahrung sowie langjähriger Führungserfahrung in Geschäftsführung oder Bereichsleitung
- Ambitionen und zeitliche Ressourcen, in den nächsten Jahren eine Aufsichtsratsposition zu übernehmen
- Aufsichtsrats-Ausbildung oder vergleichbare Kompetenzen
- Hohe Eigeninitiative und Motivation, Fähigkeit zur Selbstreflexion, Lernbereitschaft
- Bestehendes Netzwerk in einer Branche oder fachlichen Bereich, Interesse, das eigene berufliche Netzwerk auszubauen
- Zeitliche Ressourcen für und Motivation zur Teilnahme an Programmveranstaltungen und mindestens 4 Sparringtreffen innerhalb des Programms

ZEITPLAN UND TEILNAHMEGEBÜHR

Bewerbungsfrist: 15. Dezember 2025 bis 25. Februar 2026

Kick-off Veranstaltung: 30. April 2026

Abschluss und Zertifikatsübergabe: 17. Februar 2027

Die Programmgebühr beträgt € 2.880,- (exkl. USt) und umfasst sämtliche Leistungen des IV-Sparringprogramms insbesondere auch die Leistungen des ABZ*Austria

Bewerbungen bitte mit CV und Motivationsschreiben an bg@iv.at, die Bewerberinnen werden bis spätestens 23.03.2026 informiert, ob Sie im Programm aufgenommen wurden.